

[Read now] Beobachten - Verstehen - Verndern: Konventionelle und analoge Intervention

Beobachten - Verstehen - Verndern: Konventionelle und analoge Intervention

Von Uwe Sachs, Bernhard Weidinger
ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #936404 in BcherVerffentlicht am: 2009-06-10 Abmessungen: 8.98 x .79b x 8.86l, Einband: Gebundene Ausgabe 188 Seiten | File size: 65.Mb

Von Uwe Sachs, Bernhard Weidinger : Beobachten - Verstehen - Verndern: Konventionelle und analoge Intervention before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Beobachten - Verstehen - Verndern: Konventionelle und analoge Intervention:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Absolut empfehlenswert! Von Eva-Maria Weinzl Das Buch beschreibt auf lockere Art die wichtigsten Komponenten des Veränderungs-Managements. Vor allem das Thema Kommunikation im Unternehmen (Gestaltung des Firmengebudes, Firmenfahrzeuge,...) und das Sicherheitsbedrfnis, das Mitarbeiter bei Vernderungen im Unternehmen brauchen, waren sehr spannende Themen. Die psychologischen Infos wie zB das Bedrfnis nach Orientierung sind sehr aufschlussreich - mit diesen Hintergrundinformationen kann man sich viel leichter in eine andere Person hineinversetzen. Absolut empfehlenswert! 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. kompakte Infos - verstndlich geschrieben Von Maria Heilsam Ich kenne viel Literatur aus dem Bereich Konstruktivismus, aber selten so verstndlich geschrieben! Kompakte Informationen mit Beispielen aus dem wahren Leben. Super Anregungen fr die Umsetzung im eigenen Unternehmen! 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Standardwerk Von Leserin Vernderungen bringen oftmals ungeplante Vernderungen. Es ist schwer alles zu bedenken, was sich ndern wird. Das Buch der Profis von next level zeigt sehr gut, worauf man achten muss. Es ist ein unkonventionelles

spannendes und ausgezeichnetes Buch, das anhand von Fallbeispielen sehr gut darstellt worum es geht. Tolles Buch!

Kurzbeschreibung Ein Buch für Manager, Organisations- und Personalentwickler, Change-Manager, Berater, Coaches und alle, die wissen wollen, wie Veränderungen wirklich funktionieren. Veränderung bedeutet, Menschen mit auf eine Reise ins Ungewisse zu nehmen. Emotionale Kompetenz ist ein entscheidender Faktor, um Veränderungsprozesse bewusst und erfolgreich steuern zu können. Die Beraterprofis von next level consulting und den SemiNarren geben erstmals Einblicke in die Erfolgsgeheimnisse von Veränderungsprozessen in Unternehmen. Gestaltung und Inhalt des Buches ergänzen sich auf spannende, witzige, merkwürdige und manchmal irritierende Weise zu einem neuen Wahrnehmungserlebnis. Dazu beziehen die Autoren auch künstlerische Elemente mit ein, die in ihrer Arbeit eine wichtige Rolle spielen. Denn: Rationales Handeln ist gut, doch in strömischen Zeiten ist die Gabe der Improvisation unverzichtbar. **ber den Autor und weitere Mitwirkende** Uwe Sachs: Geboren 1967 in Schweinfurt, Deutschland; Einzelhandelskaufmann, Diplom-Schauspieler und Personal Coach, nach vielseitigen beruflichen Tätigkeiten seit 2004 geschäftsführender Gesellschafter der SemiNarren GmbH **Bernhard Weidinger**: Geboren 1967 in Linz, Oberösterreich; Handelswissenschaftler und Betriebswirt und seit 1990 als Berater tätig; begleitend dazu regelmäßige Forschungs-, Publikations- und Vortragstätigkeit zu den Themenkreisen Erkenntnistheorie und Systemtheorie; geschäftsführender Gesellschafter der next level consulting, vielseitige Erfahrungen als Unternehmer im Rahmen der Construct Management- und BeteiligungsgmbH