

(Ebook pdf) Beratung in Veränderungsprozessen (Entscheidungs- und Organisationstheorie)

Beratung in Veränderungsprozessen (Entscheidungs- und Organisationstheorie)

Von Springer

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #3331544 in BcherVerffentlicht am: 2013-10-04Erscheinungsdatum: 2013-10-04Abmessungen: 9.25 x .65b x 6.10l, .90 Pfund Einband: Taschenbuch288 Seiten | File size: 18.Mb

Von Springer : Beratung in Veränderungsprozessen (Entscheidungs- und Organisationstheorie) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Beratung in Veränderungsprozessen (Entscheidungs- und Organisationstheorie):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.

Fundierte Facetten Von Dr. Klaus Schenck "Beratung in Veränderungsprozessen" fand ich eine facettenreiche Übersicht über den Beratungsmarkt und die "Beraterzunft", über Change-Aspekte und -Modelle, gelungen ergänzt mit lebendig beschriebener Empirie, kurz: eine Dissertation mit praktischem Nutzen als gute Einführung für "Neulinge" wie auch als Auffrischung für "alte Hasen" im Beratungsgeschäft - lesenswert! 1 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Pflichtlektüre!!!!!!! Von Ein Kunde Das Buch ist eine Pflichtlektüre für alle, die Veränderungen in Unternehmen mitgestalten wollen. Zentrales Thema des Buches ist der Versuch der Klärung, wie man Veränderungen in Unternehmen nachhaltig gestalten kann. Häufig werden viele Change-Prozesse für teures Geld angestoßen, viele Hoffnungen damit geweckt, und nach einiger Zeit ist von der Anfangseuphorie nichts mehr über. Der Veränderungsprozess verluft im Sande.... Anhand eines umfassenden Empirieteiles und verschiedenen Handlungsempfehlungen gelingt Frau Dr. Bokler mit einem hohen Praxisbezug dieses bestehende Problem zu erleuchten und mögliche Lösungswege aufzuzeigen. Wer an nachhaltigen Veränderungen wirkliches Interesse hat, sollte sich dieses Buch gönnen!!!!!! 0 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Empfehlenswerte Pflichtlektüre!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! Von Ein Kunde Viel Geld und Energie wird in die fortlaufenden Veränderungsprozesse in Unternehmen gesteckt - häufig mit fraglichem Erfolg. Nach einem anfänglichen Anfangserfolg verlaufen die Ideen im Sande - die Frustration ist groß und das Geld weg. Fr. Dr. Bokler versucht genau hier mit Ihrer Publikation anzusetzen. Warum scheitern viele Veränderungsprozesse trotz ihrer Notwendigkeit und Sinnhaftigkeit und wie kann man es schaffen, hier eine Nachhaltigkeit zu erreichen. Mit einem umfassenden Empirieteil sowie vielen Experteninterviews besitzt dieses Buch einen hohen Praxisbezug und bietet ebenfalls Lösungsalternativen an, wie man in Zukunft die Beratung im Wandel nachhaltig im Unternehmen verankern kann. Eine Pflichtlektüre für alle, die den Wandel in Unternehmen nachhaltig gestalten wollen.

Kurzbeschreibung Auf der Basis einer empirischen Untersuchung erarbeitet Andrea Maria Bokler Faktoren einer erfolgreichen Beratung in Veränderungsprozessen und zeigt, dass eine Prozessbegleitung während des Wandels, die Partizipation aller Beteiligten, auch des Betriebsrats, die persönliche und direkte Kommunikation und die positive Haltung des Managements zum Veränderungsprozess erheblich zum Erfolg beitragen. Buchrückseite Unternehmen befinden sich heute fortlaufend in Wandlungsprozessen und werden von Veränderungen geprägt. Durch die Vielzahl gescheiterter Veränderungsprojekte und die wirtschaftlich und wettbewerblich angespannte Situation der Unternehmen haben Veränderungsvorhaben und eine entsprechende effiziente Beratung an Bedeutung gewonnen, denn das Management ist gerade bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen stark gefordert. Auf der Basis einer empirischen Untersuchung erarbeitet Andrea Maria Bokler Faktoren einer erfolgreichen Beratung in Veränderungsprozessen. Die Ergebnisse ihrer Fallstudie und der Expertenbefragung, in der Führungskräfte aus Manufaktur, Konsumgüterindustrie, Banken/Versicherung, Logistik und Technologie zu Wort kommen, zeigen, dass eine Prozessbegleitung während des Wandels, die Partizipation aller Beteiligten, auch des Betriebsrats, die persönliche und direkte Kommunikation und die positive Haltung des Managements zum Veränderungsprozess erheblich zum Erfolg beitragen. über den Autor und weitere Mitwirkende Dr. Andrea Maria Bokler promovierte bei Prof. Dr. Egbert Kahle am Lehrstuhl für Betriebswirtschaft, insbesondere Entscheidung und Organisation, der Universität Lüneburg. Sie ist Inhaberin der Unternehmensberatung changemanagement.biz und nimmt außerdem Lehraufträge an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften, Hamburg wahr.