

[Mobile book] Business-Coaching als unterstützendes Instrument im Strategischen Management (Bildung und Organisation)

Business-Coaching als unterstützendes Instrument im Strategischen Management (Bildung und Organisation)

Von Petra Kalendruschat
*ebooks / Download PDF / *ePub / DOC / audiobook*



 [Download](#)

 [Read Online](#)

Produktinformation -Verkaufsrank: #2211040 in BcherVerffentlicht am: 2012-05-03Abmessungen: 6.14 x .87b x 8.54l, .0 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe299 Seiten | File size: 54.Mb

Von Petra Kalendruschat : Business-Coaching als unterstützendes Instrument im Strategischen Management (Bildung und Organisation) before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all

praised Business-Coaching als unterstützendes Instrument im Strategischen Management (Bildung und Organisation):

Kurzbeschreibung Business-Coaching trägt als unterstützendes Instrument im Strategischen Management zur Rentabilität einer Organisation bei. Dazu muss das Instrument an die Unternehmens- bzw. Personalstrategie geknüpft und in die Unternehmenskultur integriert werden. Die empirische Untersuchung zeigt den Status quo im Umgang mit Coaching auf und macht deutlich, dass noch erheblicher Bedarf für eine professionelle Implementierung von Business-Coaching in Organisationen besteht. Aufgrund der theoretischen und praxisbezogenen Erkenntnisse gibt dieses Buch konkrete Handlungsempfehlungen für eine professionelle Implementierung, die eine Einbettung des Business-Coachings in das Strategische Management eines Unternehmens ermöglicht. Bei diesen Handlungsempfehlungen wurde die Unternehmensstrategie wie auch die Unternehmenskultur berücksichtigt, ebenso die Aufbau- und Ablauforganisation sowie Hilfsmittel, die für eine Implementierung genutzt werden sollten.

Über den Autor und weitere Mitwirkende: Petra Kalendruschat, geboren 1964, studierte Psychologie, Pädagogik, Philosophie und Sportwissenschaften. Ihren Abschluss machte die Diplom-Psychologin 1993 in Bonn. Anschließend arbeitete sie als Personalleiterin und -entwicklerin sowie als Beraterin in diversen Großkonzernen als auch in mittelständigen Unternehmen. Sie promovierte 2011 an der Helmut-Schmidt-Universität/Universität der Bundeswehr. Derzeit arbeitet sie als Beraterin und Coach. Ihre Arbeitsschwerpunkte liegen in den Bereichen der Organisations- und Personalentwicklung.