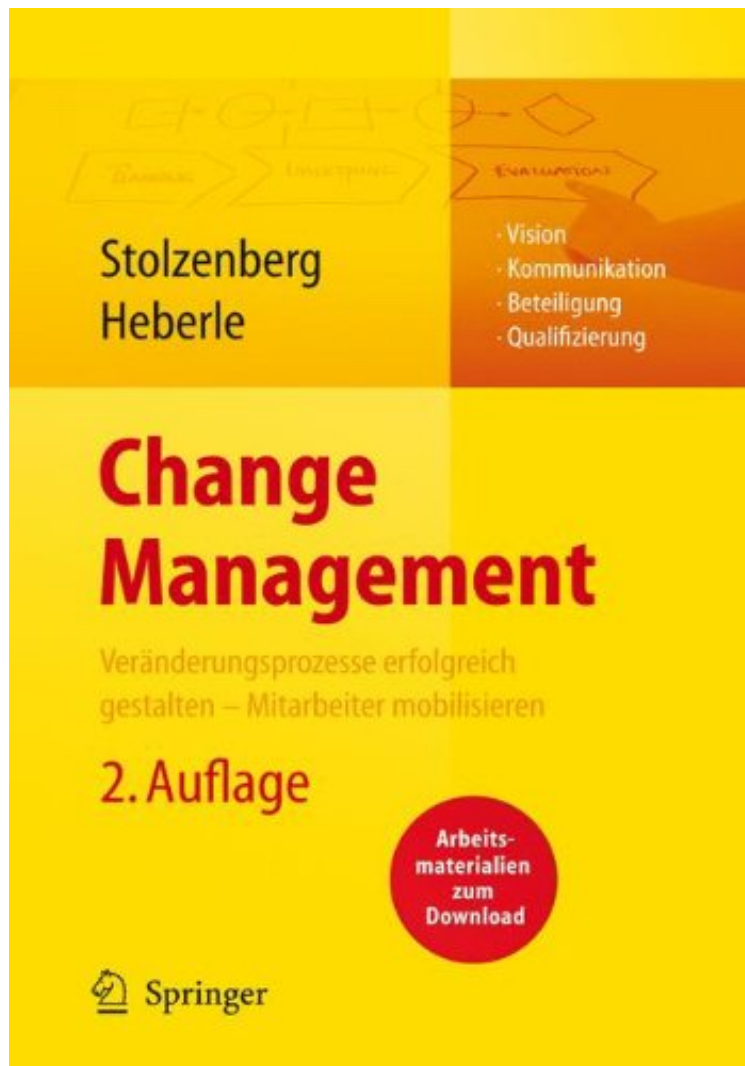


(Ebook free) Change Management. Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten - Mitarbeiter mobilisieren (German Edition)

Change Management. Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten - Mitarbeiter mobilisieren (German Edition)

Von Kerstin Stolzenberg
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #286428 in BcherVerffentlicht am: 2009-03-19Erscheinungsdatum: 2009-03-19Abmessungen: 9.53 x .57b x 6.69l, 1.35 Pfund Einband: Taschenbuch252 Seiten | File size: 65.Mb

Von Kerstin Stolzenberg : Change Management. Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten - Mitarbeiter mobilisieren (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Change Management. Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten - Mitarbeiter mobilisieren (German Edition):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen5 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Change

Management Von Walter-Uwe Neumann Es ist nicht das erste Change Management Buch, das ich gelesen habe, doch mit Sicherheit eins der Besten. Um das komplexe Thema auf knapp 240 Seiten zu bündeln, wird Grundwissen vorausgesetzt. Ich denke jedoch, dass jeder, der sich mit der Thematik des CM auseinandersetzt hat bereits andere Literatur zum Projektmanagement hinter sich. Da ich selbst in der Beratung tätig bin, habe ich mehr als einen Unternehmenswandel miterlebt und gestaltet. Dabei bietet "Change Management" natürlich keinen Masterplan, mit dem nun jeder erfolgreich seinen Konzern umstrukturieren kann, es bietet jedoch einen Leitfaden mit Anstzen und Problemstellungen, die einem in jedem Veränderungsprozess den Weg laufen. Ich kann mir vorstellen, dass Unerfahrene besser vorbereitet fühlen und Erfahrene noch ein paar Kniffe zusätzlich aus diesem Werk ziehen können. Was ich an dem Werk vermisst habe, war eine differenziertere Darstellung des Themas. Die vorgestellten Konstrukte lesen sich sehr gut, lassen sich aber oft sehr schwer in der Praxis umsetzen. Zum Thema Durchsetzung und Konfliktmanagement im CM-Prozess hat mir das Buch *Machtfrage Change: Warum Veränderungsprojekte meist auf Führungsebene scheitern und wie Sie es besser machen* hervorragend gefallen, da hier das Thema als Kernelement im Change Management gesehen wird - völlig zurecht. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Optimale Methodenzusammenstellung für alle Berufstätige im Bereich Organisationsentwicklung. Von Isabell Braumann! Dieses sehr verständlich geschriebene Buch kann ich jedem empfehlen, der als Referent, Trainer oder Personaler mit Organisationsentwicklung zu tun hat und auf der Ideensuche nach konkreten Methoden und Anregungen für OE-Maßnahmen, Workshops etc. ist. Die Art und Weise wie Methoden zur Gestaltung von Veränderungsprozessen ausgewählt und dargestellt werden, unterstützt die eigene Tätigkeit im OE-Kontext zuerst positiv. Ich benutze das Buch auch selbst für einen Lehrauftrag (OE) in einem Studiengang für Berufstätige, die sehr davon profitieren. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. solide, praxisnah und gut strukturiert Von Torsten Stefan Das Buch von Kerstin Stolzenberg und Krischan Heberle möchte als bersichtliche Anleitung verstanden werden, mit welchen Werkzeugen Veränderungsprojekte konkret und praktisch umzusetzen sind. Dazu gliedert sich das Buch in die folgenden 4 Themenbereiche: Entwicklung und Kommunikation einer Vision Kommunikation in Veränderungsprojekten Mitarbeiterbeteiligung Qualifikationsmaßnahmen für Betroffene Auch wenn eine kurze Einleitung zum Inhalt hinführt und die einzelnen Kapitel teilweise aufeinander aufbauen, so ist es doch immer noch ein Buch für Fortgeschrittene mit dem Charakter eines Nachschlagewerkes. Verglichen mit den Büchern der Change Tools-Reihe ist es in den Details viel strukturierter, aber gleichzeitig auch weniger lebhaft geschrieben. Die Auswahl der enthaltenen Methoden scheint mir für eine Grundvorgehensweise adäquat gewählt, bedarf aber sicherlich jeweils projektspezifischer Ergänzungen. Positiv sind mir die eingestreuten Leitfragen, die grafische Übersicht der Kapitelinhalte sowie die Workshop-Raster zum Download aufgefallen, wobei letztere auf der Verlagswebseite nur schwer zu finden waren. Auch dass die Autoren inhaltlich bereits beim Thema Vision beginnen, geht nicht zu den Selbstverständlichkeiten. Schlussendlich kann das Buch daher insgesamt als solide und praxisnah bezeichnet werden, ohne jedoch die praktische oder theoretische Tiefe oder den Innovationsgrad von anderen Werken zu erreichen.

Pressestimmen "Das Werk ist sehr bersichtlich strukturiert, was auch auf die einzelnen Kapitel zutrifft. [...] Schön ist auch, dass sich das Buch gut zum Querlesen eignet. [...] Die zahlreichen Leitfragen und die Tipps für die Gestaltung von Workshops machen das Buch besonders brauchbar für Leser, die Change-Prozesse beratend begleiten." Sabine Niodusch, *managerSeminare* "...es hilft sich nicht lange mit konzeptionellen Begründungen der Anstze und Methoden auf, sondern ist ein sehr handwerkliches Buch. Es zeigt, wie Workshops angelegt sein müssen, mit welchen Instrumenten kommuniziert wird, wie ein Beratungsteam funktioniert usw. [...] Und dann ist das Buch für die zu empfehlen, die sich nicht konzeptionell aufschaukeln wollen, sondern sehr erdgebunden Wandel gestalten wollen." Organisationsentwicklung "[...] All dies gelingt den Autoren in bemerkenswerter Klarheit. Manche der zahlreichen graphischen Darstellungen hingegen erschließen sich dem Leser erst auf den zweiten Blick. Dieser kleine Mangel reicht der Qualität des Buches aber nicht zum Schaden. Fazit: Ein sehr empfehlenswertes Handbuch für jeden, der betriebliche Veränderungen verantwortlich planen und umsetzen muss oder als Betroffener mitgestalten möchte." Helmut Fischer, *Training aktuell* "[...] Daher sind Entscheider, die auf die Kraft ihrer Mitarbeiter setzen wollen, mit diesem Buch gut bedient. Die Phasen der Veränderung sind strukturiert, pragmatisch und leicht verständlich dargestellt - nicht zu viel und nicht zu wenig. Wer den Schritt, aus betroffenen Mitarbeitern engagierte "Gemeinsamarbeiter" werden zu lassen, geht, der wird gut unterstützt. [...] Das Buch ist nicht nur ein Tipp für Personaler, sondern für jeden, zu dessen Verantwortung Führung gehört." Heike Ehlers, *monster.de* Aus den Rezensionen zur 2. Auflage: "... Wer als Anfänger oder alter Hase Veränderungsprojekte konzipiert oder operativ umsetzt, braucht einen gut gefüllten Werkzeugkasten. Kerstin Stolzenberg und Krischan Heberle, zwei erfahrene Organisationsentwickler, liefern ihn in Form ihres Buches ... Auf neun Seiten breiten die Autoren aus, was eine Umfeldanalyse ist und wie sie Schritt für Schritt entwickelt werden kann. ... Auf der einen Seite geben die Multiplikatoren Informationen weiter, und auf der anderen Seite versorgen sie das Veränderungsprojektteam mit Feedback ..." (in: *Wirtschaft + Weiterbildung*, Juli-August/2009, S. 21) Kurzbeschreibung In Zeiten von Fusionen, Sparmaßnahmen und Stellenabbau sind einschneidende

Veränderungen für Unternehmen an der Tagesordnung. Change Manager sind diejenigen, die Veränderungen begleiten und gestalten. Häufig fokussieren sie fachlich-strukturelle Aspekte einer Veränderung. Doch viele Projekte scheitern daran, dass grundlegende Faktoren nicht bedacht werden: Wie holt man betroffene Mitarbeiter ins Boot und motiviert sie, Veränderungen mitzutragen? Erfahrene Organisationsentwickler zeigen in vier praxisbezogenen Schritten wie Sie fachlich und psychologisch erfolgreich gestalten: Vision und Ziele, Kommunikation, Beteiligung, Qualifizierung.

Buchrückseite Change Management fachlich und psychologisch professionell gestalten In Zeiten des globalen wirtschaftlichen Wandels müssen sich Organisationen laufend verändern in ihren Strukturen, Abläufen und dem sozialen Gefüge. Es ist die Aufgabe der Change Manager, den Wandel zu begleiten und zu gestalten. Während meist die Frage im Fokus steht, wie eine Veränderung fachlich-strukturell durchgeführt werden muss, scheitern viele Projekte daran, dass ein zentraler Punkt nicht bedacht wird: Wie gelingt es, die betroffenen Mitarbeiter ins Boot zu holen? Zwei erfahrene Organisationsentwickler zeigen in diesem Buch, wie man Mitarbeiter auf neue Situationen vorbereitet und ihnen einen optimalen Umgang mit veränderten Anforderungen ermöglicht. In 4 Schritten eine Veränderung erfolgreich begleiten: Visionen erzeugen, Ziele setzen Kommunikation richtig gestalten Beteiligung ermöglichen Qualifizierungsmaßnahmen durchführen Klare Struktur - konkrete Tools: Einheitlich aufgebaute Kapitel mit grafischen Wegweisern Präzise Handlungsanleitungen, Tipps und Checklisten Detaillierte Abläufe von Verfahren, Workshops etc., mit konkreten Angaben zum Zeit- und Materialbedarf NEU: Alle Ablaufpläne und Schemata zum Download im Internet gestalten Sie Ihre eigenen Arbeitsunterlagen! Für Change Manager, Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler alle, die Veränderungen begleiten und gestalten