

(Read and download) Handbuch Supervision und Organisationsentwicklung

Handbuch Supervision und Organisationsentwicklung

Von Springer

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #38414 in BcherVerffentlicht am: 2012-10-24Erscheinungsdatum: 2012-10-24Abmessungen: 9.25 x .98b x 6.10l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch432 Seiten | File size: 54.Mb

Von Springer : Handbuch Supervision und Organisationsentwicklung before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Handbuch Supervision und Organisationsentwicklung:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Umfassend, fundiert und sehr hilfreich!Von Becker-KolleDas Buch ist in 5 groe Themenbereiche gegliedert, die die Texte der einzelnen Autoren zusammenfassen u. a. unter Grundlagen, Supervision oder Organisationsentwicklung. Die Autoren, allesamt Profis, die aus verschiedenen Studienrichtungen kommen und viele Jahre Erfahrungen aus Forschung und Praxis mitbringen.Die 3. Auflage des Buches trgt den Vernderungen des Beratungsmarktes und der Reflexion der Vernderung Rechnung. Hier zeigt sich bereits das professionelle Tun schon im Ansatz. So verwundert

es nicht, dass der erste große Themenblock sich dem Wandel des Wandels und dem Zusammenspiel von Supervision und Organisationsentwicklung widmet. Obwohl dieses Buch kein Anfängerbuch ist, in dem Rezepte zum Nachmachen oder Tools aufgelistet sind, werden grundlegenden Aspekte der Beratungsarbeit, wie z. B. Diagnose, Auftragsklärung genügend Raum für differenzierte Betrachtung gegeben. Die Besonderheiten in den verschiedenen Arbeitsbereichen und Einsatzgebieten wie z. B. Wirtschaftsunternehmen, Teams, Krankenhaus, Schule, Psychiatrie, Drogenberatung, Geriatrie, Kirchen, öffentliche Verwaltung zeigen auf, mit welchen Strukturen, Elementen, Denkmustern und Befindlichkeiten die SupervisorenInnen zu rechnen haben und wie damit umgegangen werden kann. Das Wertvolle an diesem Buch sind die vielschichtigen Erfahrungen der Praxis, die gleichzeitig die theoretischen Konzepte beinhalten und berücksichtigen. Beispielhaft will ich auf die Beiträge von drei Autoren näher eingehen. Christiane SCHIERSMANN betrachtet neben dem Beratungsprozess auch institutionelle und gesellschaftliche Kontexte. Der in den verschiedenen Kontexten ablaufende Wandel muss Einfluss im Beratungsalltag finden, indem verschiedene theoretische Konzepte (Systemtheorie, Chaostheorie und Selbstorganisation) stabilisierend, energetisierend oder synchronisierend praktisch genutzt werden. Jeder Leser wird zum Reflektieren angeregt und findet Lösungen für seine eigene Arbeit. Martin LUITJENS widmet sich der Thematik, wie das Arbeitsfeld der Supervision in Wirtschaftsunternehmen Einzug halten kann und welche spezifischen Besonderheiten vorliegen und berücksichtigt werden sollten. Vorurteile, Anpassungsklippen und der fehlende Stallgeruch sind nicht zu unterschätzende Stolpersteine. Die Profilierung des/r SupervisorsIn, seine/ihre Positionierung und ein professionelles Vorgehen bei der Akquise sind wichtige und hilfreiche Aspekte, die Luitjens in diesem Buch vorstellt. Astrid SCHREYGG beschreibt den Wandelwahn der heutigen Zeit und die negativen Auswirkungen wie Orientierungslosigkeit und Identitätsirritationen, die durch Strkung der Person, durch Rollen-Coaching und Konfliktkleinarbeit be- und verarbeitet werden. Insgesamt ist dieses Buch ein hervorragendes Werk von Top-Profis. Die Beiträge sind fundiert, lehrreich und dienen auf jedem Fall der Erweiterung des Horizontes. Zunächst fiel mir auf, dass wenige Schaubilder und wenig visuell anschauliche Darstellungen enthalten sind, aber beim Lesen fesseln dann doch die spannenden und ansprechend geschriebenen Themen. Für blutjunge Anfänger dürften manche Textstellen nur schwer zu verstehen sein, doch wer differenziert seine Arbeit betrachtet, Freude an Zusammenhängen hat und sein professionelles Tun weiterentwickeln will, für den ist dieses Buch ein Must-have". 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. München10 Von München10 Das Buch bietet einen guten bis sehr guten Überblick über die besagten Themenbereiche, selbst schwierige Arbeitskonstellationen finden hier Betrachtung. Verschiedene visuelle Darstellungen erleichtern das Verständnis. Es muss nicht komplett gelesen werden, sondern dient der Kompetenzerweiterung auch bei Auswahl von einzelnen Artikeln. Für gut bewanderte Laien bis Profis ein empfehlenswertes und gut verständliches Fachbuch! 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Empfehlenswert Von Kunde Harald Phl hat ein Handbuch zur Thematik "Supervision und Organisationsentwicklung" vorgelegt. Hervorzuheben ist die unkomplizierte, kohärente Lesbarkeit. Bereichert werden die theoretischen Ausführungen durch praktische Beispiele, welche das Buch optimal für die Bearbeitung dieser komplexen Thematik in Lehrveranstaltungen nutzen lassen. Leicht irritierend ist die m.E. zu ausführliche Aufbereitung der Einleitung mit dem Schwerpunkt "Wandel und Wandlungen". Als Einleitung greift dieses Kapitel zu früh sehr detaillierte Aspekte zur Supervision als Schwerpunkt auf, die in den nachfolgenden Kapiteln als eigentliche Schwerpunktbereiche zum Teil als redundant wahrgenommen werden. Alles in allem jedoch ein wichtiges und bereicherndes Buch.

Pressestimmen "Das vorliegende Handbuch liefert zwei Perspektiven auf außerordentlich hohem Niveau: Die Praxis- und die Forschungsperspektive werden in diesem Handbuch miteinander verschränkt dargestellt und erlauben damit ein gleichsam reflexives Arbeiten mit dem Band." www.socialnet.de, 19.04.2012 "Alles in allem ist der Kauf dieses in allen Teilen vollkommen nachvollziehbar geschriebenen Buches eine lohnenswerte Investition für Dozierende und Studierende der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften an Hochschulen, Fachhochschulen und Berufsakademien und diesbezüglichen Nachdiplomstudienangeboten, die den Untersuchungsgegenstand Unternehmens- und Organisationsberatung kognitiv durchdenken möchten und/oder sich mit dem Gedanken tragen, in die Beratungs-Szene einzusteigen." SEM | Radar - Zeitschrift für Systemdenken und Entscheidungsfindung im Management, 2-2009 "Die Autoren [...] sind namhafte Experten der Szene. S. Khl, A. Schreygg, R. Wimmer, H. Phl und viele andere stehen für eine seit Jahrzehnten gründliche Auseinandersetzung mit ihrer eigenen Branche. Sie lassen sich in die Karten schauen. Es wird über detaillierte Formen der Auftragsklärung gesprochen. Es werden Grenzen und Chancen der Supervision aufgezeigt. Kurz: Man erhält einen guten Eindruck über den aktuellen Stand dieser Beratungsform." www.mwonline.de (Managementwissen Online), 28.10.2009 Werbetext Supervision und Organisationsentwicklung
aktuell Kurzbeschreibung Die dritte Auflage des Handbuchs Supervision und Organisationsentwicklung ist eine praxisorientierte Antwort auf die rasante Entwicklung von Beratung in und von Organisationen. In zahlreichen neuen Beiträgen stellen sich Herausgeber und Autoren der Auseinandersetzung mit wandelnden Bedingungen und neuen Herausforderungen im Praxisfeld Beratung. So wird beispielsweise die Zwischenstellung, die Coaching seit einigen

Jahren einnimmt, diskutiert. Das Handbuch liefert einen fundierten Überblick über die Beratungslandschaft, und die Beiträge setzen sich kritisch mit den Chancen und Möglichkeiten institutioneller bzw. organisationaler Innovation auseinander auch in Feldern, die bisher eher als beratungsfern eingestuft wurden, wie z.B. Schule, öffentliche Verwaltung, Kirche oder Klinik.