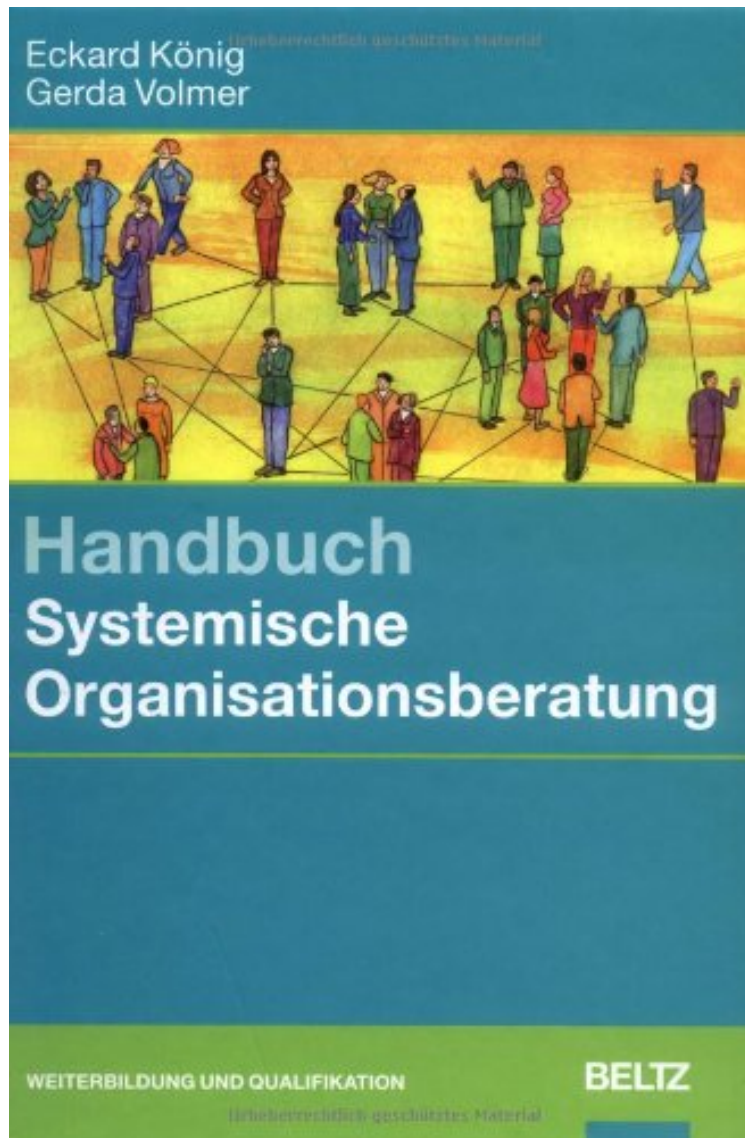


(Pdf free) Handbuch Systemische Organisationsberatung

Handbuch Systemische Organisationsberatung

Von Eckard König, Gerda Volmer
ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #332053 in BcherVerffentlicht am: 2008-09-04Abmessungen: 9.80 x 1.38b x 6.61l, Einband: Gebundene Ausgabe541 Seiten | File size: 30.Mb

Von Eckard König, Gerda Volmer : Handbuch Systemische Organisationsberatung before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Handbuch Systemische Organisationsberatung:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen8 von 9 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Arbeits-, Hand- und EntdeckungsbuchVon Detlef RschDieses seitenstarke Buch zur systemischen Organisationsberatung ist auch inhaltlich ein ungewöhnlich reichhaltiges Werk, das von der Aufmachung, Gliederung und der inhaltlichen sowie fachlichen Przision her berzeugt.Das in der Forschungs-/Lehr-, Projekt- und Weiterbildungsarbeit so langjhrig

erfahrene Autorenpaar Dr. Gerda Volmer und Prof. Dr. Eckard Knig schafft es in acht differenziert aufgebauten Kapiteln die wichtigen und grundlegenden Punkte fr eine gelingende systemische Organisationsberatung aufzuzeigen. Hierbei schaffen sie es immer wieder von der Organisationsstruktur "herunterzubrechen" auf die menschliche bzw. personale Ebene. Das "Handbuch" vermittelt zudem systemische Grundlagen, welche fr die Beratung generell von Bedeutung sind. Es tut als Leser/-in besonders gut, immer wieder anhand von praktischen (Fall-) Beispielen die Anwendungsmglichkeiten systemischer Organisationsberatung zu erfahren und fast wie nebenbei theoretische Hintergrnde zu erfahren. Dieses Zusammenspiel von Praxis- und Theorieanwendung macht das Buch fr alle systemischen Berater/-innen, Therapeuten/-innen und Supervisoren/-innen so reichhaltig und nachhaltig prgend. Im Kapitel 1 werden die Grundlagen der Organisationsberatung aufgezeigt, ehe im folgenden Kapitel in etwas ausfhrlicherer Weise nher auf den spezifischen Beratungsprozess eingegangen wird. Ausgesprochen hilfreich erweisen sich die beiden weiteren so zentralen Buchabschnitte ber die Ausgestaltung sozialer Systeme und das Diagnoseverfahren bei der Organisationsberatung. Klassische systemische Methoden flieen in den Ausfhrungen immer wieder ein und werden untermauert durch lesefreundliche, bersichtliche Darstellungen in Form von Tabellen, Graphiken und grau unterlegten, zusammenfassenden Ksten. Die Kapitel 5 und 6 stellen intensiver die przisen Prozesse der Organisationsberatung in Teams, Triaden sowie in komplexen Systemen dar und machen mit unterschiedlichen Methoden und Strategiemglichkeiten vertraut. Beim Befassen mit der Abschlussphase eines Beratungsprozesses hebt das Autorenpaar noch einmal die Bedeutung von Evaluation und prziser Ergebnisberprfung hervor. Fr die persnliche Rollensituation als Berater/-in wird das letzte Kapitel "Beratungssystem" jedem/r Praktiker/-in wertvolle Impulse geben; denn hier steht das System der Beratung selber im Mittelpunkt. Den Abschluss bilden dann ausfhrliche, grndlich recherchierte Literatur-, Personen- und Sachregister, welche ein leichtes Wiederfinden konkreter Punkte ermnglicht, sowie auch das Einlegeband bei der Lektre eine gute Hilfe ist. Alles in allem wird dieses Handbuch allen, wirklich allen Anforderungen an ein solches Werk gerecht: nicht zu theorielastig sein, ohne die Praxis an sich als wirksam zu verkleiden; denn es bedarf eines klaren theoretischen Backgrounds, will man nicht einfach nur systemisch methodenreich beraten, sondern tatschlich nachhaltige Vernderungsprozesse in Gang bringen. Diese Methodensammlung ist gut lesbar, klar gegliedert, im Schriftbild sehr ansprechend und ausreichend mit hilfreichen Darstellungen versehen. Ob nun als Trainer/-in, Personalentwickler/-in, Berater/-in, Supervisor/-in oder auch in anderen Kontexten als systemisch-therapeutisch agierender Mensch: dieses Buch ist ein unerlsslicher Begleiter, den man gerne zur Hand nimmt! 7 von 8 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Methoden und Instrumente fr die praktische Beratungsarbeit

Von M. Lehmann-Pape Der Begriff "Beratung" ist mittlerweile im professionellen Sinne allseits bekannt und gut verankert. Beratungsprozesse stellen jeweils ein komplexes System von Interaktionen dar, das reflektiert und austariert anzuwenden ist, um einen hchstmglichen Erfolg der Beratung zu gewährleisten. Eckard Knig (Sozialwissenschaftler in Paderborn und Systemischer Organisationsberater) und Gerda Vollmer (Kommunikationstrainerin) wenden sich in ihrem, im umfassenden Sinne des Wortes, "Handbuches" auf gut 500 Seiten den umfassenden Elementen strukturierter, systemischer Beratung zu. In acht Kapiteln wird, logisch und folgerichtig aufeinander aufbauend, zunchst in die Grundlagen der Organisationsberatung vermittels Erklrungsmodellen menschlichen Handelns eingefhrt. Im Anschluss wird der Beratungsprozess umfassend erlutert, bevor der Blick auf das soziale System (das Beratungsumfeld) gerichtet wird. Es folgen Darstellungen zu den gngigen Diagnoseverfahren innerhalb der Beratung, Beratung in Triaden und Teams und die Durchfhrung von Beratungen im Blick auf komplexe Systeme. Kapitel 7 bereitet den Abschluss des Buches vor, Thema ist die Abschlussphase der jeweiligen Beratung mit Evaluierung und Stabilisierung. Wichtig, das hier die Zielorientierung und das Arbeiten auf einen konkreten Abschluss hin deutlich vor Augen gerckt werden. Systemische Organisationsberatung ist und soll kein endloser, offener Prozess sein, sondern mit einem klar definierten Ziel zu einem Abschluss unter qualitativer Verbesserung der Situation fhren. Das letzte Kapitel bietet noch einmal grundlegende Betrachtungen zum Beratungssystem. Mit Darstellungen des zugrunde liegenden, humanistischen Menschenbildes und eindrcklicher Verankerung der Verantwortung im Rahmen professioneller Beratung. Von besonderem Gewicht ist in meinen Augen der Blick auf das Beratungssystem in Kapitel 8 des Buches, denn alle vorherigen Schritte von der Diagnose ber die Bearbeitung komplexer Gruppen in problematischen Situationen knnen nur einer effektiven Bearbeitung zugefhrt werden, wenn ein "stabiles Beratungssystem" vorliegt. Einsichtig und gelungen dargestellt ist die notwendige Unterscheidung zwischen den direkt handelnden Personen des Beratungssystems und jenen Personen, die, auch wenn nicht Teil des engeren Systems, den "Erfolg des Beratungsprozesses" mageblich beeinflussen (Stakeholdersystem). In ausfhrlicher Weise werden an diesem Ort alle notwendigen Bedingungen im Blick auf professionelle Beratungen angesprochen, erlutert und fr den Leser zur Umsetzung vorbereitet. Nicht nur in diesen Hinsichten, in fast jedem Bereich bietet das Handbuch eine hervorragende Hilfe fr die Praxis. Sowohl fr die Planung konkreter Beratungsprozesse, wie fr die Umsetzung und die Reflektion innerhalb des konkreten Beratungsprozesses. Sprachlich eingngig, umfassend recherchiert und mit einem ausfhrlichen Literaturverzeichnis versehen ein Lern- Hilfs- und Nachschlagewerk, das bestens zu nutzen ist. Aufgrund der erkennbar hohen Praxiserfahrungen der Autoren ist es verzeihlich, dass neuere Anstze der Theorie wenig bis keine Bercksichtigung finden, auch wenn dies natrlich fr ein Werk aus dem Jahre 2008 ein deutliches Manko darstellt. Die praktische Nutzbarkeit allerdings erleidet dadurch wenig

bis keinen Abbruch. Fazit Das Handbuch ist als Handbuch konzipiert, somit ein Überblick voller Anregungen und Reflektionsmöglichkeiten. Bestens geeignet in der Praxisanwendung für jeden professionellen Berater und für jene, die auf dem Weg sind, ein solcher zu werden. Auch interessierte Laien finden einen vertiefenden Einstieg in die systemische Beratungspraxis, wenn auch nicht den neuesten Stand der Diskussion. Als "Lesebuch" für nebenbei allerdings nicht geeignet. 2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr schön Überblick. Von AT-HH Eine wesentliche Herausforderung der systemischen Beratung ist die Übertragung systemischer Theorien in den konkreten Beratungskontext. Knig / Volmer gelingt es dabei sehr gut, mit ihrer Personalen Systemtheorie sowohl einen theoretischen Rahmen für die Organisationsbeschreibung als auch die konkrete Interventionsplanung und -durchführung darzustellen. Die weiteren Ausführungen sind zudem sehr umfangreich. Einen Punkt möchte ich abziehen, da die Struktur des Buchs aus meiner Sicht noch verbesserungswürdig ist. Beispielsweise gibt insbesondere im hinteren Teil einige aus meiner Sicht unnötige inhaltliche Wiederholungen und Dopplungen. Meine Fazit: auf jeden Fall empfehlenswert!

Pressestimmen Die Verfasser wollen Anregungen und strukturelle Hilfen geben und das ist ihnen in exzellenter Weise gelungen. Organisationsentwicklung Als praktisches Handbuch sehr empfehlenswert. Psychologie in Österreich Sprachlich eingängig, umfassend recherchiert und mit einem ausführlichen Literaturverzeichnis versehen ein Lern-Hilfs- und Nachschlagewerk, das bestens zu nutzen ist. info-sozial Verständlich und zugleich wissenschaftlich abgesichert vermittelt das Handbuch die Grundlagen der systemischen Organisationsberatung. Die Balance zwischen Theorie und Praxis ist hervorragend gelungen. Badenia-Informationsdienst Fazit: Bestens geeignet in der Praxisanwendung für jeden professionellen Berater und für jene, die auf dem Weg sind, ein solcher zu werden. Auch interessierte Laien finden einen vertiefenden Einstieg in die systemische Beratungspraxis. info-sozial Kurzbeschreibung Verständlich und zugleich wissenschaftlich abgesichert vermittelt das Handbuch die Grundlagen der systemischen Organisationsberatung. Die Balance zwischen Theorie und Praxis ist hervorragend gelungen. Beratung von Organisationen Die Bandbreite reicht von Unternehmen bis zu Kommunen, Schulen und Kliniken ist mittlerweile ein eigenständiger Arbeitsbereich. Von Beraterinnen und Beratern wird dabei eine umfassende Beratungskompetenz erwartet. Hier setzt dieses Handbuch an: Vor dem Hintergrund der Systemtheorie und gestützt auf langjährige Erfahrung der Autoren ist ein Buch entstanden, das die Grundlagen des systemischen Ansatzes, die einzelnen Schritte im Beratungsprozess sowie mögliche Vorgehensweisen umfassend und zugleich konkret darstellt. Beraterinnen und Berater finden hier das methodische Rüstzeug, das sie benötigen, um einzelne Personen, Teams oder komplexe Organisationen erfolgreich beraten zu können. Damit ist das Handbuch sowohl eine umfassende Einführung als auch eine anwendungsorientierte Methodensammlung für Berater, Trainer und Experten in Personal- und Organisationsabteilungen. Aus dem Inhalt:- Grundlagen der Organisationsberatung: Erklärungsmodelle menschlichen Handelns- Der Organisationsberatungsprozess- Diagnoseverfahren im Rahmen systemischer Organisationsberatung- Systemische Organisationsberatung komplexer Systeme- Das Beratungssystem ber den Autor und weitere Mitwirkende Eckard Knig, em. Professor an der Universität Paderborn mit dem Arbeitsschwerpunkt Weiterbildung/Organisationsberatung. Er hat langjährige internationale Erfahrung bei der Beratung von Organisationen und führt zusammen mit Gerda Volmer seit über 25 Jahren eine der erfolgreichsten Ausbildungen in Systemischer Organisationsberatung durch. Homepage: wibk-beratung.de Dr. Gerda Volmer ist nach mehrjähriger Forschungs- und Projektstätigkeit Leiterin des Wissenschaftlichen Instituts für Beratung und Kommunikation (WIBK) in Paderborn. Arbeitsschwerpunkte sind Beratung von Organisationen, Coaching, Teamberatung und Ausbildungen in Systemischer Organisationsberatung. Homepage: www.wibk-beratung.de