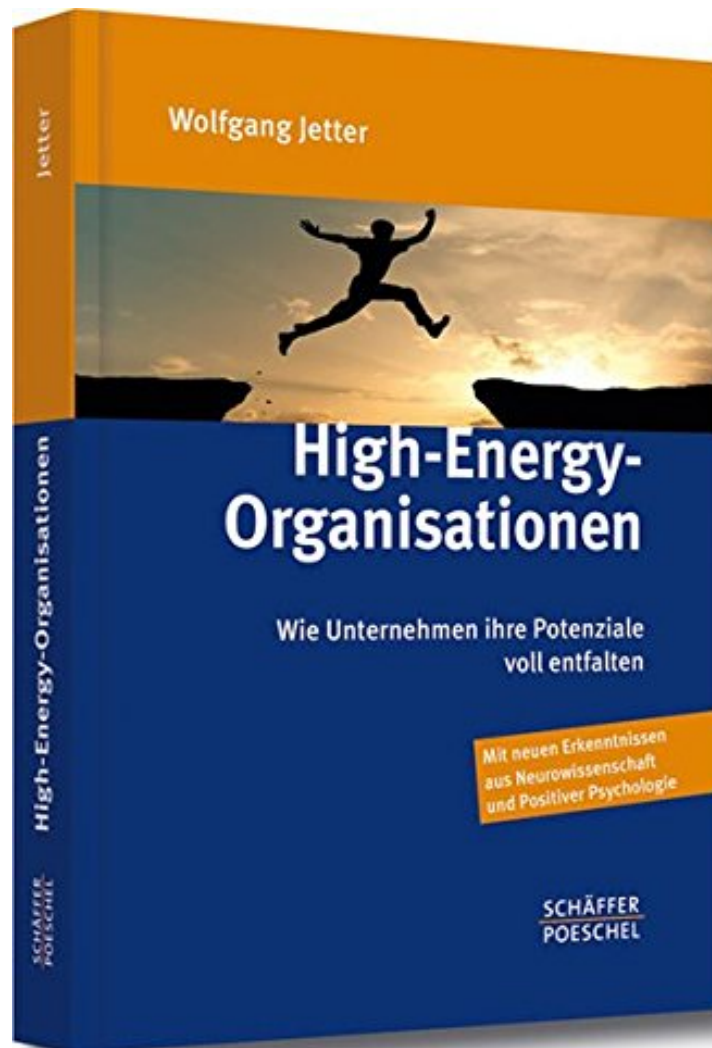


(Download free ebook) High-Energy-Organisationen: Wie Unternehmen ihre Potenziale voll entfalten

High-Energy-Organisationen: Wie Unternehmen ihre Potenziale voll entfalten

Von Wolfgang Jetter

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #926084 in BcherVerffentlicht am: 2013-11-11Abmessungen: 9.69 x .98b x 6.851, Einband: Gebundene Ausgabe349 Seiten | File size: 64.Mb

Von Wolfgang Jetter : High-Energy-Organisationen: Wie Unternehmen ihre Potenziale voll entfalten before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised High-Energy-Organisationen: Wie Unternehmen ihre Potenziale voll entfalten:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Volle Kraft fr das Unternehmen, volle Rckendeckung fr den MitarbeiterVon Management-JournalDie deutsche Wirtschaft braucht "High-Performance-Unternehmen", um sich international behaupten zu knnen. Derzeit produziert sie aber vor

allein eine wachsende Schar an mden, von Burn-out und berforderung bedrohten Mitarbeitern. In seinem Buch "High-Energy-Organisationen" geht Autor Wolfgang Jetter der Frage nach, wie der Spagat zwischen leistungsstarken Unternehmen und leistungswilligen Mitarbeitern knftig zu meistern ist. Denn beides ist untrennbar miteinander verbunden. Antworten darauf findet der Unternehmens- und Managementberater (unter anderem Siemens, BMW) in den Ergebnissen psychologischer und neurologischer Forschung. In seinem "High-Energy-Management-Modell" erlutert Jetter, wie die Fhrungsfiguren im Unternehmen die verborgenen Ressourcen ihrer Mitarbeiter nutzen, die psychischen, emotionalen, mentalen und spirituellen Energiequellen zur Entfaltung bringen. Dafr tritt das Unternehmen in Vorleistung und schafft mit einem "ganzheitlichen Managementansatz (mentale Dimension)", "klaren Strukturen (psychische Dimension)", "Kultur (spirituelle Dimension)" und "Mitarbeiterfixierung (emotionale Dimension)" den passenden Rahmen. Das Ergebnis: Hohe Identifikation der Mitarbeiter mit der eigenen Firma, berdurchschnittliche Motivation und Leistungsbereitschaft bei sinkender Gefahr von berforderung oder Entfremdung. Das Ideal einer "High-Energy-Organisation". Management Journal - Fazit: "High-Energy-Organisationen" ist mehr Grundlagen- als Praxisbuch. Organisationspsychologen und Personalverantwortliche groer Unternehmen werden hier dennoch zahlreiche gute Ideen fr Mitarbeiterfrderung finden, die sich rasch umsetzen lassen. Oliver Ibelshuser, Management Journal0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Menschliche und organisationale Energie als Schlssel fr High Performance Von Alfred Lehner Mit diesem Buch ist Wolfgang Jetter ein grosser Wurf gelungen. In einer Zeit, in der die Anforderungen in der Arbeitswelt permanent steigen, wird immer deutlicher, dass das menschliche Gehirn darauf nicht vorbereitet ist. Stress, Burnout auf der einen, wenig emotionale Mitarbeiterbindung auf der anderen Seite, machen deutlich, dass die Art wie wir arbeiten, heute nicht mehr funktioniert. Anhand aktueller neurowissenschaftlicher und psychologischer Erkenntnisse zeigt Jetter eindrucksvoll auf, was Unternehmen alles tun knnen, um fr gegend individuelle und organisationale Energie zu sorgen. Auf der Grundlage der vier menschlichen Energiedimensionen (mentale, physische, emotionale und spirituelle Energie) hat der Psychologe und Berater Wolfgang Jetter ein ganzheitliches Modell entwickelt (High Energy Management-Modell), das einen Orientierungs- und Handlungsrahmen fr Unternehmen und Fhrungskrftte bietet, ihre Potenziale voll zu entfalten. Dabei wird klar: Energie ist der Treibstoff fr Spitzenleistungen. Jetter zeigt, wie wir unsere Energien so einsetzen und regenerieren, dass High Performance, Mitarbeiterzufriedenheit und Gesundheit keine Widersprche sind, sondern sich gegenseitig bedingen. Dieses Buch ist Pflichtlektre fr CEOs und Fhrungskrftte.

Kurzbeschreibung Ob Sportler oder Unternehmen - groe Leistungen brauchen volle Energie. Im Zeitalter des globalen Wettbewerbs stoen Organisationen und ihre Mitarbeiter immer fter an ihre Grenzen; gesundheitliche Gefahren wie Burn-out, Erschpfung und Depression nehmen dramatisch zu. Wie knnen Mitarbeiter, Fhrungskrftte und Organisationen ihre Potenziale ausschpfen, ohne dabei zu erschpfen? Das Buch bietet Konzepte und Instrumente, die unabhngig von Betriebsgre und Branche eingesetzt werden knnen. ber den Autor und weitere Mitwirkende Dipl. Psych. Wolfgang Jetter ist Geschftsfhrer der Human-Performance-Beratung Jetter Management GmbH. Als ehemaliger Organisationspsychologe bei Siemens, Personalleiter bei BMW, Bereichsleiter HR-Consulting bei Roland Berger, Partner bei Accenture und Top-Management-Coach im Malik Management-Zentrum St. Gallen, wei er aus erster Hand, wie man die besten Mitarbeiter gewinnt, Potenziale voll entfaltet und Performance nachhaltig verbessert. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten. Verschaffen Sie sich mit der Leseprobe einen berblick ber das Angebot.