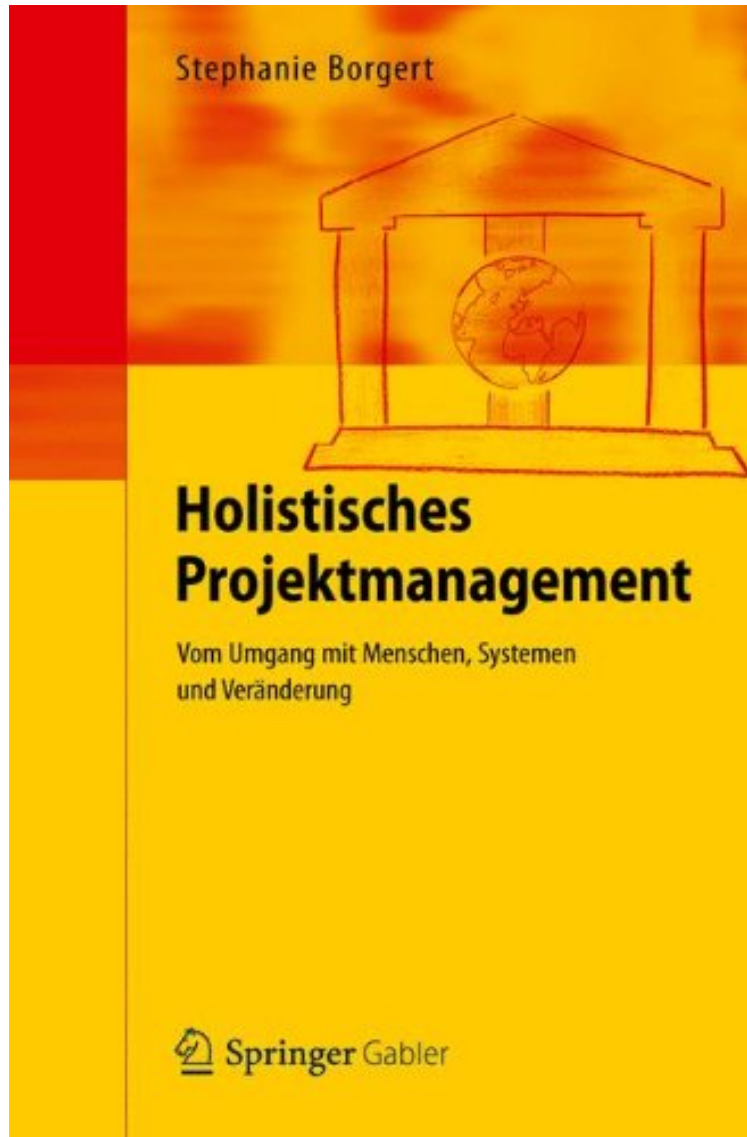


[Free download] Holistisches Projektmanagement: Vom Umgang mit Menschen, Systemen und Vernderung

# Holistisches Projektmanagement: Vom Umgang mit Menschen, Systemen und Vernderung

Von *Stephanie Borgert*  
audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #525821 in BcherVerffentlicht am: 2012-03-26Abmessungen: 9.21 x .50b x 6.14l, 1.00 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe186 Seiten | File size: 30.Mb

**Von Stephanie Borgert : Holistisches Projektmanagement: Vom Umgang mit Menschen, Systemen und Vernderung** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Holistisches Projektmanagement: Vom Umgang mit Menschen, Systemen und Vernderung:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Mal andersVon rigolettoIn diesem Buch geht es nicht um die im Projektmanagement bliche Frage: Wer macht wann was

mit wem oder um Checklisten und Tools, nicht um Techniken und Instrumente sondern darum zu verstehen, dass Kontrolle von Ressourcen, Menschen und Zeit nicht den Erfolg eines Projektes garantieren. Wie Frau Borgert selbst in ihrem Kick off schreibt, wird auf der einen Seite mit Hilfe der Systemtheorie das Verständnis für Komplexität und Dynamik von Projekten erweitert. Auf der anderen Seite geht es um die Menschen im Projekt. Die einzelnen Kapitel vermitteln Erkenntnisse aus verschiedenen wissenschaftlichen Disziplinen u.a. den Neurowissenschaften, um das Verständnis für das Individuum Mensch zu vertiefen und wie man diese Erkenntnisse auf das Management von Projekten überträgt. Dies alles wird anschaulich und lebendig dargestellt und es bleibt nicht bei der "Theorie". In einem Teil des Buches werden ganz konkrete, sofort umsetzbare Methoden beschrieben, wie Projekte erfolgreicher werden können. Ich kann das Buch empfehlen, weil es wirklich praktische Hilfe für viele Aspekte des Projektmanagements bietet, die vorher fundiert und verständlich begründet und erklärt wird. Zudem hat die Autorin einen angenehm flüssigen, teils lockeren Schreibstil. 3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Endlich ein anderer Ansatz im Projektmanagement! Von WoSchnoIst zum Thema Projektmanagement nicht schon alles gesagt, was es zu sagen gibt?", mit diesem Satz beginnt das Buch *Holistisches Projektmanagement* von Stephanie Borgert. Und dies war auch meine erste Frage, als ich dieses Buch in die Hand bekam. Aufgrund meiner Verantwortung für zahlreiche große Projekt- und Change-Management-Vorhaben war ich zugleich interessiert als auch skeptisch bezüglich eines anderen Ansatzes als all die anderen klassischen PM-Bücher. Und ich muss sagen: ich bin absolut positiv überzeugt worden, dass der holistische Ansatz der richtige ist. Wir haben doch alle schon x-mal erlebt, dass auf das (tatsächliche oder scheinbare) Versagen in Projekten mit mehr Trainings" und mehr PMI-Zertifizierungen" reagiert wird. Offensichtlich ohne spürbare Erfolge. Die Misserfolge in ganz normalen" wie in spektakulären Großprojekten haben sich dadurch nicht wirklich reduziert. Dabei ist es natürlich nicht falsch, die Projektleiter auszubilden, aber der Ansatz ist das entscheidende: der Mangel liegt nicht im Fachwissen, nicht im mangelnden Wissen über PM-Methoden, sondern im Mangel im systemischen Vorgehen, im Mangel in Kommunikation, Empathie, Zusammenarbeit. Und im Mangel in der Erkenntnis, die Wirkung einzelner Schritte auf andere zu bewerten. Und das wird in diesem, allein schon dadurch herausragenden, Buch deutlich und nachvollziehbar gemacht. Mich haben die klaren, nachvollziehbaren und anwendbaren Definitionen der Systemtheorie, der Anwendung der neuesten Erkenntnisse der Neurowissenschaften (und dies geht weit über das simple rechte/linke Gehirnhälfte-Schema" hinaus) oder der Kommunikationstheorie überzeugt. Immer wieder konkrete Beispiele bringen die Theorie auf den Boden, wie beispielsweise die Anwendung in der Analyse der schrecklichen Ereignisse um Deep Water Horizon. Würde man die aktuellen spektakulären Fehlentwicklungen bei Projekten wie Elbphilharmonie der Berliner Flughafen daraufhin untersuchen, man käme zu den gleichen Ergebnissen: Planungsfehler, Gromannssucht, unkoordiniertes Vorgehen, unkoordinierte Changes", Missachtung von Zusammenhängen. Im Buch *Holistisches PM* hätte man nachlesen können, welche Verhaltensweisen zu welchen Ergebnissen führen. Die Schlussfolgerung, die Thomas Fricke vom Organisationskomitee der Fußball-WM 2006 bei diesem wirklichen, und erfolgreichen Großprojekt im Interview in diesem Buch zieht, ist ein gutes Resümee, sowohl der Thesen des Buches als auch vieler praktischer Erfahrungen, wenn er sagt: Losgelöst von Zahlen, Daten, Fakten, Projektplänen und Balkendiagrammen sollte man den Menschen mit seinen Kompetenzen, Stärken und Ideen in den Vordergrund stellen... Projekte scheitern ja nicht daran, dass die Technik es nicht hergibt, sondern weil es menschelt. Die WM 2006 ist nur aufgrund der Menschen, die dort involviert waren so erfolgreich gewesen. Nichts anderes war der Erfolgsfaktor". Wenn dies so klar und nachvollziehbar ist, wundert man sich (oder auch nicht), warum diese einfache Wahrheit so selten beherzigt und umgesetzt wird. Diese Erkenntnisse zu betonen, dafür verdient dieses Buch Beachtung. Denn es gilt, und dies auch als meine persönliche Schlussfolgerung, das Zitat von Albert Einstein: Man muss die Welt nicht verstehen, man muss sich nur darin zurechtfinden". Ich hoffe, wir treffen bald mehr Projektmanager, denen dies gelingt... 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Fundiert und praxistauglich! Von F. Hher Was mir besonders gefällt: In diesem Buch spricht eine Autorin, der man die Praxis in Projekten anmerkt. Sie weiß, wovon sie schreibt. Entsprechend praxisnah sind ihre Beispiele. Die Empfehlungen und "Tools", die sie anbietet, sind überzeugend. Bestechend ist außerdem, wie es ihr gelingt, komplexe Theorien wie Systemtheorie, Neurowissenschaften und Konstruktivismus gut lesbar und für die Praxis tauglich zu präsentieren. Für alle diejenigen, die im Alltagsgeschäft des Projektmanagements das komplexe Bedingungsgefüge der Teamarbeit zu handhaben versuchen, ist dieses Buch eine Bereicherung, weil es die Aufmerksamkeit auf viele Aspekte lenkt, die erfolgreiche Teamarbeit beeinflussen, aber doch oft aus dem Blick geraten: Wie Menschen lernen, welche Bedeutung Emotionen haben, wie ein System, z.B. ein Projekt sich selbst steuert usw. Auf diese Weise trägt es zu einem vertieften Verständnis von Projektarbeit bei. Darin ist dieses Buch erfreulicher Weise eine Besonderheit, denn es bietet nicht bloß aneinander gereichte Rezepte. Die dahinter liegenden theoretischen Überlegungen schließen an aktuelle Diskurse zu Lernen, Organisation und Management an. Im zweiten Teil bietet die Autorin nützliche Instrumente an, zumeist auf Basis von NLP, die eine kreative und konstruktive Zusammenarbeit in Teams fördern können: zur Strategie, Zusammenarbeit, Potenzialentwicklung und Moderation. Auch Trainer/innen und Coaches können sich hier für Teamentwicklungsprozesse inspirieren lassen. Dieses Buch ist jedem empfohlen, der oder die für Team- und Projektarbeit verantwortlich ist und Teams zu Bestleistung entwickeln möchte. *Holistisches Projektmanagement: Vom*

Pressestimmen  
Aus den Rezensionen: ... Mehr gedankliche Abschnittsabstze sowie eine direkte Quellenreferenzbildung bei zentralen Aussagen helfen dem Leser, das sehr anspruchsvolle Themenspektrum aus verschiedenen sozial- und geisteswissenschaftlichen Disziplinen beherrschbarer miteinander zu verbinden ... Hier können die erluterten Anstze aus dem holistischen Projektmanagement tatsächlich wertvolle Untersttzungen liefern. (Ralf Khl, in: Projekt Management, Heft 1, 2014)"Eine Fundgrube von Themen ... um ber den Tellerrand des klassischen Projektmanagements zu sehen." (in: Managementwissen online mwonline.de, 13. September 2013)"Nahezu immer gut zu lesen, locker und praxisnah, sodass der Leser schnell den Bezug zur eigenen Erfahrung herstellen kann." (in: iX - Magazin fr professionelle Informationstechnik, Heft 10, 2012) Kurzbeschreibung  
Viele Projekte, an denen Mitarbeiter tglich arbeiten, sind von vornherein zum Scheitern verurteilt. In dem Buch werden Erkenntnisse aus der Systemtheorie, der Hirnforschung sowie dem Neuro-Linguistischen Programmieren (NLP) in einem ganzheitlichen Ansatz zu praktischen Werkzeugen und Methoden fr die Projektarbeit verknpt. Die Autorin, die auf 15 Jahre Projekterfahrung als Mitarbeiterin, Projektleiterin, Auftraggeberin und Coach zurckblickt, versteht Projekte als komplexe dynamische Systeme, die von Menschen mit Leben gefllt werden.  
Buchrckseite  
Wie gelingt ganzheitlicher Projekterfolg?  
Tglich wird in Unternehmen an tausenden Projekten gearbeitet. Viele von ihnen sind zum Scheitern verurteilt, bevor sie begonnen haben. Unklare Ziele und Verantwortlichkeiten, aneinander vorbei arbeitende Projektteams, internes Machtgerangel so sieht es allzu oft hinter den Kulissen aus. Stephanie Borgert analysiert anschaulich, in welchen Fallstricken sich organisationale Projekte verfangen und zeigt Lsungen fr erfolgreiche Vernderungen auf. Im Zentrum steht die ganzheitliche Sicht auf Projekte als komplexe dynamische Systeme (Makroebene), welche von Menschen mit Leben gefllt werden (Mikroebene). Die Autorin verknpt Erkenntnisse aus der Systemtheorie, der Hirnforschung so-wie dem Neuro-Linguistischen Programmieren (NLP) zu praktischen Werkzeugen und Methoden fr die Projektarbeit. Holistisches Projektmanagement hlt fr Mitarbeiter wie Fhrungskrftte gleichermaen Aha-Effekte bereit und motiviert zur Umsetzung im eigenen Projektalltag.  
Stephanie Borgert schpft aus mehr als 15 Jahren Projekterfahrung in der Rolle als Mitarbeiterin und Projektleiterin ebenso wie als Auftraggeberin und externe Beraterin. Wissenschaftlich fundiert und mit sehr hohem Praxistransfer, ldt das Buch ein zu einer neuen, spannenden Auseinandersetzung mit dem Thema Projekt- und Teamkultur.