

[Read and download] Human Resources im MA-Proze: Spielregeln und Strategien fr Personaler

# Human Resources im MA-Proze: Spielregeln und Strategien fr Personaler

Von Rupert Felder

ePub | \*DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #2250049 in BcherVerffentlicht am: 2003-11-20Abmessungen: 9.45 x .79b x 6.26l, Einband: Gebundene Ausgabe200 Seiten | File size: 71.Mb

**Von Rupert Felder : Human Resources im MA-Proze: Spielregeln und Strategien fr Personaler** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Human Resources im MA-Proze: Spielregeln und Strategien fr Personaler:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Geht so....Von TKrDas Buch bleibt relativ lehrbuchhaft und idealtypisch. Das grte Manko ist fr mich aber, dass es einen rein deutschen Fokus hat, viele Merger heute aber international sind.0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension

hilfreich. Erfahrungen aus der Praxis  
Von Ein Kunde  
Bei dem vorliegenden Buch von Rupert Felder erkennt man auf den ersten Blick, dass der Autor aus der Praxis des Personalmanagements kommt. Seine dennoch gut recherchierten theoretischen Darstellungen werden gekonnt in praxisnahe Beispiele transferiert und ermöglichen dem Leser einen hohen Anwendungsgrad. Sein Schreibstil ist gekonnt und unterhaltsam, die graphischen Darstellungen hilfreich und der methodische Aufbau nachvollziehbar. Somit bleibt als Fazit: Mehr als gelungen!  
0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Hilfreich für jeden Praktiker, aus der Praxis für die Praxis  
Von Ein Kunde  
Selten habe ich ein so flüssig geschriebenes und dennoch inhaltlich anspruchsvolles Buch gelesen! Da sind viele Tipps für die Praxis drin, klar und deutlich formuliert - eine runde Sache!  
Die Grafiken sind klar und verständlich und weiterverwendbar.

Kurzbeschreibung  
Bei Fusionen und Übernahmen stehen noch immer Bilanzen und Marktanteile im Vordergrund ein Fehler. Denn kaum ist eine Fusion angekündigt, kocht die Gerchtekche über, ob die Hälfte der Mitarbeiter die Köpfe hängen und blüht in den Stellenmärkten der Zeitungen. Aber: Mitarbeiter, die das Unternehmen verlassen, sind mitunter ein Verlust an Know-how und können oftmals nicht gleichwertig ersetzt werden. Personalarbeit im modernen Sinne bedeutet nicht allein das Verwalten und Bezahlen der Mitarbeiter. Die administrative Funktion muss sich zu einem strategischen Beitrag entwickeln. Dieser Beitrag ist in Zeiten knapper Personalressourcen wichtiger denn je: Den richtigen Mitarbeiter mit der richtigen Qualifizierung zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort zu haben, ist das Erfolgskriterium Nummer eins. Human Resources im MA-Prozess zeigt, wie wichtig es ist, den Personalbereich bei allen vier Phasen einer Fusion mit einzubeziehen, um einen Unternehmenszusammenschluss zu einem für alle Seiten erfolgreichen Ende zu bringen.  
über den Autor und weitere Mitwirkende  
Dr. Rupert Felder ist Rechtsanwalt und seit 2000 in der Direktion Personal und Arbeitspolitik bei der DaimlerChrysler AG tätig. Er ist stellvertretender Leiter des Zentralprojekts ePeople zur Reorganisation der HR-Prozesse. Zudem fungiert er als Head of Process Redesign und Senior Manager.