

(Mobile pdf) So übernehmen Sie ein Unternehmen: Existenzgründung auf die andere Art übernehmen Sie doch einfach eine Firma

So übernehmen Sie ein Unternehmen: Existenzgründung auf die andere Art übernehmen Sie doch einfach eine Firma

Von Dominik Lochmann

*Download PDF / ePub / DOC / audiobook / ebooks



Produktinformation -Verkaufsrang: #475746 in BcherMarke: Interna Aktuell / Verlag interna GmbHVerffentlicht am: 2012-08-02Abmessungen: 9.00 x .25b x 6.00l, Einband: Taschenbuch110 Seiten | File size: 51.Mb

Von Dominik Lochmann : So übernehmen Sie ein Unternehmen: Existenzgründung auf die andere Art übernehmen Sie doch einfach eine Firma before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised So übernehmen Sie ein Unternehmen: Existenzgründung auf die andere Art übernehmen Sie doch einfach eine Firma:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen13 von 14 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. MBI

Buch leichtverständlich und gut zu lesen Von Eintracht Das Buch geht alle relevanten Schritte des Themas Existenzgründung durch Firmenübernahme ein und ist leichtverständlich auch für nicht Betriebswirte zu lesen. Es ist eher an Praktiker gerichtet als an Theoretiker. Die Kapitel gehen von "Existenzgründung im allgemeinen", "Wo finde ich eine Firma die einen Nachfolger sucht", "Due Diligence" bzw. Untersuchung der Firma auf Chancen und Risiken, "Unternehmensbewertung" bzw. die Festlegung eines Kaufpreises, "Finanzierung der Betriebsübernahme", "Tips zum Kreditgespräch mit der Bank", bis hin zu "Einzelheiten eines Firmenkaufvertrages und der Übergabeabwicklung" ...4 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Bitte keine Fachbücher Von Martin Ohne Frage hat der Autor Ahnung auf seinem Gebiet. Niedergeschrieben wohl an einem freien Nachmittag. Es ist sehr oberflächlich und kurz daher entspricht es nicht den Erwartungen. Das Buch ist auch schon seit 2003 auf dem Markt und es ist fraglich ob seitdem etwas geändert wurde außer das Datum. Vorsicht mein erstandenes Buch war von 2009 und nicht wie angegeben von 2012. Das Buch reicht für einen groben Überblick mehr nicht. Eigentlich schade denn der Aufbau ist sehr ansprechend. 2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Viel versprochen, wenig gehalten Von A. Weber Leider ist das Buch weder aktuell noch inhaltlich tiefgehend. Vom fachlichen her würde eine halbstündige Internetrecherche sicher mehr Wissen vermitteln, zu einem deutlich geringeren Preis. Die Schrift ist sehr groß mit vielen Leerzeilen, so dass der Eindruck eines umfangreichen Werkes vorgetuscht wird. Inhaltlich bleibt es bei Allgemeinplätzen, die trotz ihrer Allgemeinheit noch vage sind.

Produktbeschreibung Unternehmensnachfolge als Alternative zur Neugründung Broschiertes Buch Existenzgründung auf die andere Art - übernehmen Sie doch einfach eine Firma Bonn (of). Selbstständig sein, als Chef sein eigenes Unternehmen führen - das nehmen jährlich Hunderttausende Deutsche in Angriff. Und die Zeiten dafür sind nicht schlecht, zumal Vater Staat Existenzgründungen mit den vielfältigsten Programmen fördert. Dennoch: Eine Neugründung ist ein Start von null aus. Betrieb, Werbung, Kunden- und Lieferantenkontakte, regelmäßige Aufträge - das alles muss sich der Gründer erst mühsam erarbeiten. Und er muss manchmal auch wieder aufgeben, wenn es nicht klappt. Doch es geht auch anders. Warum nicht einfach ein bestehendes Unternehmen übernehmen? Die Chancen dafür waren selten so gut. Jedes Jahr suchen etwa 250 deutsche Firmen Nachfolger. Ihre Inhaber wollen sich zur Ruhe setzen, finden aber keine Nachfolger oder haben keine Erben, die ihren Betrieb weiterführen könnten. Das Spektrum solcher Firmen reicht vom Handwerksbetrieb mit fünf Mitarbeitern über Dienstleister bis hin zu Industrieunternehmen, und es gibt sie in allen Branchen. Hier können Existenzgründer in die Bresche springen. Der besondere Vorteil: Die Basis für ihren unternehmerischen Erfolg ist bereits gelegt: eingeführte Produkte und Dienstleistungen, Kundenstamm, erfahrene Mitarbeiter. Der scheidende Senior-Chef bietet eine solide Einarbeitung und steht später oft noch als erfahrener Berater zur Verfügung. Doch wie geht der Jungunternehmer vor? Wie findet er ein geeignetes Übernahmeobjekt? Welche Prüfpunkte sind wirklich entscheidend? Und wie gelangt er mit dem Inhaber zu einer Übernahme-Vereinbarung, die für beide Seiten vorteilhaft ist? Wertvolle Praxistipps begrenzen das Risiko Wer sich im Dschungel aller relevanten Prüfpunkte und auch der Formalitäten und Rechtsvorschriften zurechtfinden will, der braucht einen guten Wegweiser. Diesen hat jetzt Dominik Lochmann geschrieben, ein Fachberater für solche...

Kurzbeschreibung Selbstständig sein, als Chef sein eigenes Unternehmen führen das nehmen jährlich Hunderttausende Deutsche in Angriff. Und die Zeiten dafür sind nicht schlecht, zumal Vater Staat Existenzgründungen mit den vielfältigsten Programmen fördert. Dennoch: Eine Neugründung ist ein Start von null aus. Betrieb, Werbung, Kunden- und Lieferantenkontakte, regelmäßige Aufträge das alles muss sich der Gründer erst mühsam erarbeiten. Und er muss manchmal auch wieder aufgeben, wenn es nicht klappt. Doch es geht auch anders. Warum nicht einfach ein bestehendes Unternehmen übernehmen? Die Chancen dafür waren selten so gut. Jedes Jahr suchen etwa 250.000 deutsche Firmen Nachfolger. Ihre Inhaber wollen sich zur Ruhe setzen, finden aber keine Nachfolger oder haben keine Erben, die ihren Betrieb weiterführen könnten. Das Spektrum solcher Firmen reicht vom Handwerksbetrieb mit fünf Mitarbeitern über Dienstleister bis hin zu Industrieunternehmen, und es gibt sie in allen Branchen. Hier können Existenzgründer in die Bresche springen. Der besondere Vorteil: Die Basis für ihren unternehmerischen Erfolg ist bereits gelegt: eingeführte Produkte und Dienstleistungen, Kundenstamm, erfahrene Mitarbeiter. Der scheidende Senior-Chef bietet eine solide Einarbeitung und steht später oft noch als erfahrener Berater zur Verfügung. Doch wie geht der Jungunternehmer vor? Wie findet er ein geeignetes Übernahmeobjekt? Welche Prüfpunkte sind wirklich entscheidend? Und wie gelangt er mit dem Inhaber zu einer Übernahme-Vereinbarung, die für beide Seiten vorteilhaft ist? Wertvolle Praxistipps begrenzen das Risiko Wer sich im Dschungel aller relevanten Prüfpunkte und auch der Formalitäten und Rechtsvorschriften zurechtfinden will, der braucht einen guten Wegweiser. Diesen hat Dominik Lochmann geschrieben, ein Fachberater für solche Übernahmen. Doch keine Angst: Sein Buch "So übernehmen Sie ein Unternehmen" bringt kein Fachchinesisch. Angehende Unternehmensnachfolger erfahren hier in verständlicher Sprache, was zu beachten ist und worauf es ankommt. Als Mann der Praxis stellt der Autor die oft komplizierte Materie klar aufbereitet dar. Besonders wertvoll für den Leser wird das Buch durch drei Elemente, die sich überall darin finden: zahlreiche Beispiele aus der Praxis, Checklisten zur lückenlosen Absicherung und viele Vertrags-Musterformulierungen, die man sofort übernehmen kann. All dies und die dazugehörigen Umsetzungstipps sind wie das

gesamte Buch stets auf dem neuesten Stand, denn der Bonner Fachverlag interna produziert digital.